

BLICKPUNKTEN

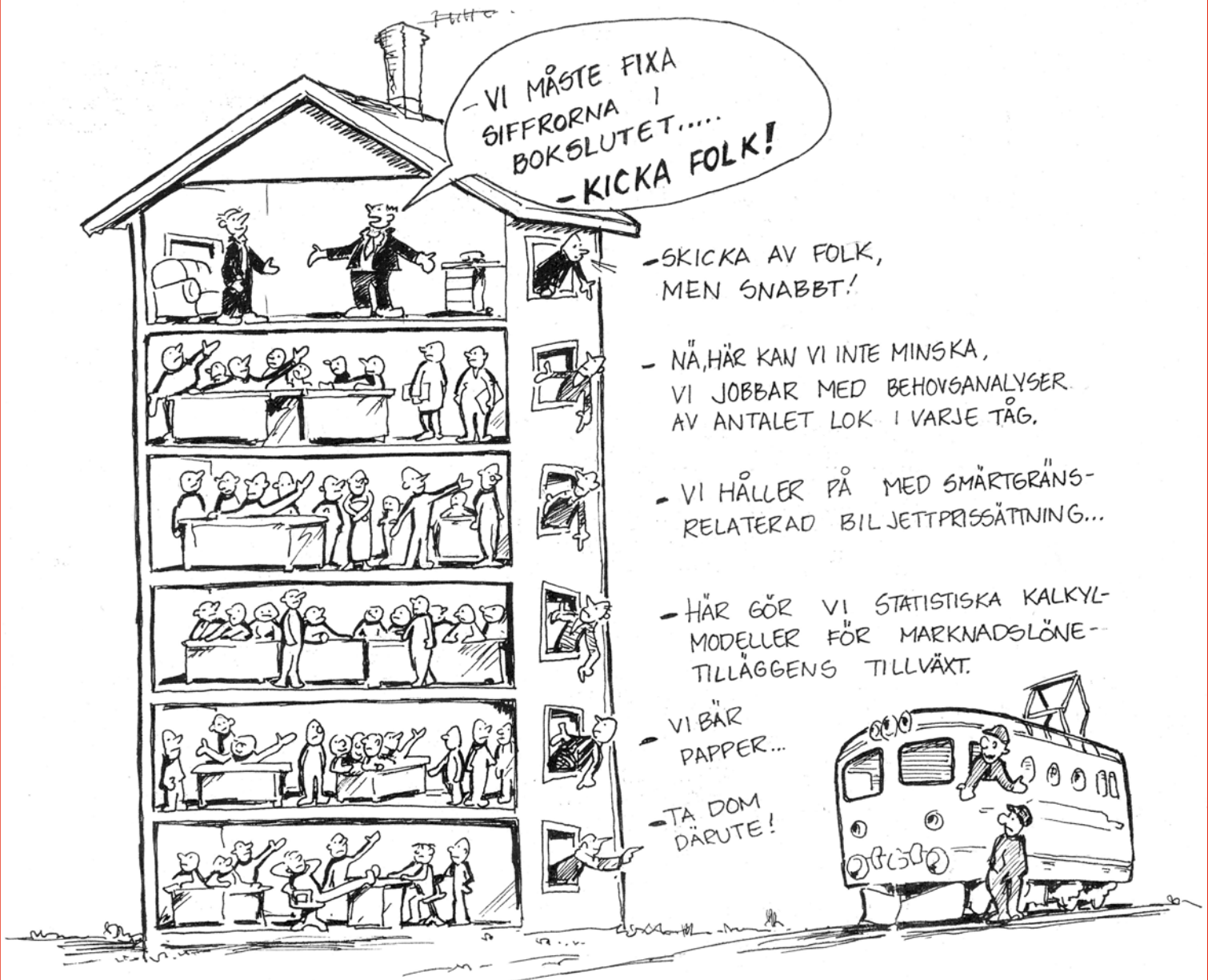


APRIL 2014

NR 2 ÅRGÅNG 61

www.sekosjvast.se

klubben@sekosjvast.se



Ordföranden har ordet

Jag vill börja med att tacka för ett otroligt trevligt årsmöte som hölls på Star Bowling den 28/2. God mat, trevligt sällskap och roliga aktiviteter. Kul att så många kunde delta. Vill även tacka för fortsatt förtroende som ordförande i klubben och hälsar de nya förtroendevalda varmt välkomna. Att få jobba fackligt på sin arbetsplats är något av de finaste uppdrag man kan få. Det är en ära att få representera medlemmar och kolleger i fackliga sammanhang. Att jobba för en bättre arbetsmiljö, stärka gemenskapen och upprätthålla medlemmarnas rättigheter är otroligt givande. Det är inget man gör i en handvändning och förtroende tar tid att bygga upp. Men genom kommunikation och synlighet tror jag att man kommer en bra bit på väg. Klubben kommer i sedvanlig ordning att fortsätta med frukost och expeditionstid på tisdagar mellan 06:30-15:30. Det är ett ypperligt tillfälle för er alla att komma och möta de ni gett förtroendet till. Då klubben representerar flera olika yrkesgrupper försöker vi även dela upp tisdagarna emellan oss så att alla någon gång kan träffa sitt närmaste ombud och prata frågor som rör en enskild yrkesgrupp. Håll utkik när vi meddelar vem som bemannar expeditionen framöver.

Den 1 april läggs 17 resebutiker i landet ner. Det är otroligt sorgligt och mina tankar går ut till de som förlorar sitt arbete i och med det. Hur kommer denna nedläggning påverka oss som jobbar ute i produktion? Jag har deltagit i en workshop ”dialog om framtidens kundservice”, där Seko och ST deltog tillsammans med representanter från SJ. De presenterade där hur själva nedläggningen av resebutikerna och Contact Centret i Tranås går till och vilka åtgärder man tagit för att säkerhetsställa kundlöftet. Mycket att det som presenterades innebär ett ökat ansvar för kunden och för oss som jobbar ombord. De stationsvärdar som gjort ett fantastiskt jobb och som varit outhärliga många gånger kommer ersättas av kundvärdar som några timmar

om dagen kommer finnas tillgängliga på några utvalda plattformar. Exempelvis i Katrineholm kommer kundvärdar i gula västar finnas mellan 15-19. Vi som åker på den sträckan vet hur problematiskt det ofta blir då anslutningstrafiken har ytterst små marginaler. Så är det på flera ställen i landet och min oro är att kundvärdarna några få timmar om dagen inte på långa vägar kommer kunna ersätta stationerad heltidspersonal. Men det återstår att se hur det blir. Tågmästarhelpdesk kommer finnas kvar tack vare ett tydligt krav från Seko i de verksamhetsförhandlingar som genomförts. Det har varit ett stort orosmoment för många som befarat att den helt skulle försvinna då man ofta tar hjälp utav dem på tågen. Vi ska ha ett till möte i maj för att utvärdera hur den första tiden har gått. Jag skulle därför vilja vädja till er som på ett eller annat sätt drabbas av försämringar att skriva rapporter så vi får med oss ett bra material på punkter som inte fungerat och behöver åtgärdas.

Vill i sedvanlig ordning passa på att påminna er om vår fina utbildning som alla får gå. ”Spåra SJ” där vi lär oss om våra skyldigheter och rättigheter och går igenom vårt kollektivavtal. Christian vår lysande studieansvarige annonserar när nästa utbildningsdag är.

EMELIE LUNDKVIST

Studier

Vi fortsätter våra uppskattade utbildningar i Spåra-SJ och det är nu dags för vårens sista utbildning. Nästa chans ges i höst då vi återigen kör tre utbildningar under hösten. Kurserna är mellan 09.00—16.30. Lunchen ingår och du får ett skattefritt utbildningsstipendium på 808 kr. Under dagen så kommer vi gå igenom det viktigaste i vårt kollektivavtal och tillsammans så svarar vi på alla frågor angående lagar och avtal.

I detta nummer presenterar vi också regionens (avdelningens) studier. Det fullständiga programmet hittar Du på deras webbplats med adress: <http://www.seko.se/Avdelning/Vast/>

Alla är välkomna.

Datum för vårens sista utbildning är onsdag den 21 maj och vi (och SJ) behöver din anmälan minst 14 dagar i förväg.

Skicka gärna e-post med frågor eller anmälan: studier@sekosjvast.se

CHRISTIAN OCH CATHINA

BLICKPUNKTEN



Medlemstidning för anställda på SJ AB i SEKO klubb SJ Väst. Göteborg, Karlstad och administrationen.

Kontakt:

blickpunkten@sekosjvast.se
www.sekosjvast.se
Tel: 010-751 64 80

Postadress:

Blickpunkten
SEKO klubb SJ Väst
Box 165
401 22 Göteborg

Redaktion:

Anders Jakobsson

Illustrationer:

Anders Mennerholm

Layout: Redaktionen

Eftertryck förbjudet utan redaktionens medgivande

Åsikter framförda under signerade artiklar är författarnas egna och behöver inte sammanfalla med klubbens.

Omställning och omdaning

Måndag den 31 mars var sista dagen som 17 av 22 resebutiker i SJs regi hade öppet. Vid några säljställen fortsätter verksamheten i annan regi. Bland annat kommunen i Eskilstuna som ser vikten av att verksamheten fortsätter. På något ställe tar länstrafiken över lokalerna och flyttar in med sina försäljningsställen. Detta har inneburit att en del av SJs anställda har fått andra jobb i dessa verksamheter.

Omdaning av SJ AB fortsätter. I Stockholm samt ytterligare några orter minskas antalet personer som har Individuella löner. Dels är över 200 övertaliga genom att dessa tjänster är bortförhandlade och utöver detta är ytterligare 300 tjänster ute för sökning. En gigantisk röra av personer som dels är övertaliga och dels riskerar övertalighet om man inte når de högre krav som helt hastigt ställs på samma jobb som många utfört under lång tid. Hur klokt detta är lär väl visa sig, men det finns ingen garanti för att detta slutar lyckligt.

Seko SJ har stuckit ut huvudet, som enda facklig organisation, och konstaterat att risken är överhängande att delar av de nuvarande divisionsledningarna fortfarande tyngs av en allt för stor administration. Seko SJ kvarstår vid denna synpunkt. Med de antal övertaliga som vi ser just nu är det snart så att det är en övervikt för produktionspersonal som slutar i och med att de 17 resebutikerna och Contact Center stänger.

Det är samtidigt en svår operation att minska ner den s.k. administrationen på ett vettigt sätt. Jag skriver medvetet s.k. administration därför att mycken verksamhet har bäring på att produktion och övrig verksamhet skall fungera på ett bra sätt. Vi ser sådana exempel komma allt närmare då viss verksamhet kanske inte kommer att fungera pga. endera för hård press att minska verksamheten alternativt att de som förhandlat på arbetsgivarsidan tagit i för hårt.

Vår kritik bygger på att delar av verksamheten verkar stå mer eller mindre orörd medan andra delar eventuellt inte kommer att fungera. Det är detta faktum som gör det lite svårt att se idag om den nya organisation som skall ta vid i maj verkligen kommer att fungera.

De närmaste veckorna kommer många att få besked om man får de tjänster man sökt. Vi som jobbar med omställningsarbetet förbereder oss för hur vi skall hantera situationen med alla de som inte får plats i den nya organisationen. Det kommer att

bli ett omfattande arbete som kräver stor respekt.

Arbetet i omställningsgruppen präglades inledningsvis av att vi trodde oss ha rutiner och resurser i tillräcklig omfattning. Vi hade dock ett starkt tryck att de första uppsägningarna skulle delgetts redan i mitten av februari. Ett tempo som inte var möjligt dels pga. senarelagda verksamhetsförhandlingar och dels betydligt mer arbete med att rätta upp de turordningslistor som avgör bland annat hur lång uppsägningstid var och en skall ha. När vi närmade oss ett läge med att de första uppsägningarna blev det tydligt att materialet inte var tillräckligt faktuagranskat och vi var tvungna att stoppa processen. Företaget har sedan tillsatt mer resurser för detta arbete och allt material som ligger till grund för uppsägningar har granskats och säkerställts för att se till att inga misstag begås.

Både arbetsgivarsidan och vi som representerar Seko är angelägna om att allt skall gå rätt tillväga.

Alla som har varslats blir dock inte uppsagda. Det har funnits olika möjligheter till omplaceringar och dessutom har ett antal personer helt enkelt turordnats in på andra jobb på de stationeringsorter där SJ har annan verksamhet än den som nu försvinner.

Dessutom har vi en hel del exempel på anställda som också byter både ort och yrke. Vi som jobbar med dessa frågor är glada för varje anställd som kommer vidare till en omplacering i stället för en ren uppsägning. De som nu sägs upp kommer under en lång period att ha stöd och hjälp av Trygghetsrådet. Trygghetsrådet har lång erfarenhet av detta arbete och har dessutom en bra träffprocent på att hjälpa uppsagda tillbaka till en ny anställning.

Omdaning är svårare att ta ställning till

Många företag är tvungna att förändra sin verksamhet beroende på efterfrågan och införande av ny teknik. Även SJ har historiskt sett gjort många förändringsresor och det SJ vi ser idag har faktiskt förändrats otroligt mycket sedan jag började min anställning en gång i mitten av 1970 talet. Skillnaden är väl möjligen att förändringar sker mer löpande och snabbare får genomslag i verksamheten. Ibland slås jag av hur stor historielösheten är, även bland folk i min närhet som borde veta bättre vad som faktiskt påverkar våra möjligheter i SJ. Politiska beslut att avreglera visar nu allt tydligare hur SJ precis som andra konkur-

Vinter

Allmänt känt torde vara att vi i Sverige har fyra årstider; vinter, vår, sommar och höst. På järnvägen tycks vi dock bara ha beredskap för några fina vårdagar.

Vintern 12/13 lade Arbetsmiljöverket ett föreläggande på SJ där vite skulle utgå om SJ inte såg till att bangården var fri från snö så SJs personal inte riskerade att skada sig. Underligt nog blev det vinter i år också och trots fina ord i mötesanteckningar om prioriterad snöröjning så riskerade SJ även i år sina förarens hälsa genom att skicka ut dem på en undermålig bangård täckt av snö.

Skyddsombuden påpekade flera gånger problemet men trots att SJ har arbetsmiljöansvaret för sin egen personal skylls allt på Trafikverket.

Även i år hade vi ett tillbud kopplat till den obefintliga snöröjningen, en förare som det kunnat gå riktigt illa för men som hade tur.

Ska vi hänga upp arbetsmiljön på TUR? Jag tycker inte det.

Vi har dock blivit lovade att nästa säsong ska snöröjningen skötas bättre. Jag hoppas naturligtvis på att det kommer att bli så, men OM Trafikverket inte sköter sin bit så förväntar jag mig att SJ självmant ska stoppa arbetet på bangården om vi får snö som gör det osäkert för förarna att arbeta på den.

JENNY BERGMAN

renter försöker anpassa verksamheten med krav på ständiga kostnadssänkningar.

SJ är inget undantag och frågan är helt enkelt om de åtgärder som nu vidtas är de rätta.

Jag är inte säker på detta. Troligen hade en hel del kunnat hanteras annorlunda om man sett till ren intjäning på flera av de resebutiker som nu läggs ner och då hade man haft möjlighet till bättre service än de uppstickare som inte har någon säljorganisation ute på stationerna över huvud taget.

ERIK JOHANNESSON

Gruppchef – en överflödig funktion?

Ända sedan Karlstad öppnades igen som åkstation 2010 har produktionsledar-/gruppchefsrollen varit icke existerande alternativt tillfällig eller delad på förarsidan.

Vi har avverkat både inlånade och dubbelarbetande produktionsledare i ganska snabb takt. Nu är vi inne på nr 7 och 8 och 3,5 år efter öppnandet av åkstationen har vi fortfarande inte en långsiktig plan för hur gruppchefsrollen ska fyllas.

Karlstadsförarna är vid det här laget vana vid att inte ha någon chef eller en chef på distans/deltid. Förarna kommer till jobbet och gör det de ska och tågen rullar.

Det som efterfrågats och saknats har väl heller egentligen inte varit en "chef" utan snarare en stationsservice, någon man kan få nya handskar av eller nya batterier till ficklampan, någon som byter batteriet i brandlarmet och fyller på papper i skrivarna. Nu har vi även det, på deltid förvisso men det övriga behovet fylls av en självplocklåda så förarna är relativt nöjda.

Frågan är om inte SJ är något på spåren här i besparingshetsen. Klarar sig en ny åkstation utan någon långsiktig chef i 3,5 år så borde väl etablerade åkstationer klara sig ganska bra de också? Kanske skulle vi banta bort alla gruppchefer, sätta en person på varje åkstation med egen plånbok som de faktiskt får fatta egna beslut med och bara behålla stationsservice? Det fungerar ju i Karlstad.

JENNY BERGMAN

Vart är vi på väg?

En mycket bra och intressant artikel som fanns i Dagens nyheter 2014-02-15

Läs den och ni inser varför. Googla på "Vart är järnvägen på väg" första träffen blir rätt.

Eller <http://www.dn.se/ekonomi/vart-ar-jarnvagen-pa-vag/>

PEO KULLVIK

Förarstolar

Skyddsorganisationen Trafik har beslutat att ta ett samlat grepp en av de mest använda detaljerna i en förarens arbetsmiljö, förarstolen. En arbetsgrupp är tillsatt för att ta fram förslag på "den ultimata förarstolen", utvärdera de stolar vi har och kanske komma fram till stolarnas stol, en stol vi kan tänka oss i samtliga fordon.

Tanken är att detta så småningom ska bli ett samarbete med litteraansvariga.

Skyddsorganisationen vill nu ha in dina åsikter om förarstolar, vilka stolar är bra, vilka är dåliga, vad saknar du och vad är överflödigt?

Maila dina åsikter till ditt lokala SO eller till mig: jenny.bergman@sj.se

JENNY BERGMAN

En dag på vårt jobb

Fyra stycken "pigga" komfortare får sin arbetsorder kl. 06:30. Den innehåller 18 tåg som ska städas. Vi går ner till plockförrådet och packar våra väskor med allt vi behöver. Väger en del. Ut på bangården för att grundstäda en x-55a. På vägen hämtar vi en elbil och 2 st sopbingar.

Efter bangården är det dags för centralen. Då börjar en komfortare till. Nu kommer tågen tätt, 08.35 en x-2a, 08.45 en x-52a, 08.55 fyra Pvc-vagnar, 08.55 en x-2a och 09.25 en x-2a. Så rullar det på hela dagen. Mellan tågen ska vi också samla ihop alla sopsäckar och köra till miljöstationen och tömma i sopcontainern. Fylla våra väskor med nytt material och gå till tvättstugan.

Om våra växlare har tid så väntar de tills vi är klara med tåget. Annars händer det att vi får åka med runt och kanske ut på bangården vilket innebär att vissa tåg får vänta med att bli städade. Vid förseningar blir det ju som ni förstår ännu mera spring mellan tågen. Vi har ju även ett lag som städar på em/kväll och ett lag som kör natt. Med några undantag så jobbar vi dygnet runt. Så här kan en dag se ut hos oss.

Hälsningar från oss som håller tågen städade i Göteborg.

Den moderna slaven

I Karlstad är idag drygt en tredjedel (11 av 32) av ombordstyrkan som är anställda på allmän visstid — timmisar. En anställningsform som gör att de inte vet om de kommer ha pengar till att betala räkningarna nästa månad, inte kunna planera sitt liv för att de ständigt måste stå stand-by och kunna jobba om något dyker upp. De flesta tar inte ut någon riktig semester utan jobbar när jobb finns. Dessutom jobbar de under ständig press att högprestera, visa sig duktiga och värdiga en trygg anställning.

Tänk dig att inte kunna planera att ta barnen på utflykt nästa lördag, för du vet inte om det dyker upp ett jobb som du behöver ta för att ha råd att betala hyran. Tänk dig att inte kunna planera vad du ska göra på midsommar, jul, nyår eller din partners födelsedag, för du vet inte om det dyker upp ett jobb som du behöver ta för att ha råd att betala hyran. Tänk dig att inte kunna planera in en frisörtid eller ett tandläkarbesök för att du inte vet om det dyker upp ett jobb som du behöver ta för att ha råd att betala hyran. Tänk dig att behöva ringa förskolan för fjärde gången samma vecka och sista sekunden-boka in ytterligare en dag för dina barn för att du fått ett extra arbetspass.

Alltid vara tillgänglig, ständig jour, ständig press, ständig stress.

Andra sidan av myntet: Dyker en trygg anställning upp på ett annat företag är det självklart lätt att nappa, även om man trivs med jobbet så väger tryggheten tungt för de allra flesta. Har SJ RÅD att tappa kompetent arbetskraft, som är duktiga på sitt jobb och visat framfötterna gång efter annan, bara för att ha en flexibel arbetskraft?

Som sagt, drygt en tredjedel av ombordarna i Karlstad har en sådan vardag, en vardag som bygger på ovisshet, otrygghet. De förtjänar en trygg anställning, de förtjänar att kunna lita på sin arbetsgivare, de förtjänar en bra arbetsmiljö.

JENNY BERGMAN

Förbannad, ledsen och besviken...

Varför bryter SJ och personalen mot avtal och lagar dagligen?

Jag får ibland en chock när jag ser hur flagrant SJ bryter mot vårt kollektivavtal "Spåra-SJ" och Arbetstidslagen 15§ som handlar om våran säkerhetsrast gång på gång, dag ut och dag in, år efter år..

Det finns förare i Göteborg och övriga landet som kör tåg i 12 timmar utan en tillstymmelse till rast. Förare som kör tåg över 15.30 timmar. Eftersom dessa förare skiter i våra lagar och avtal, vilka andra lagar bryter de mer mot? Allt detta med SJ's goda minne.

SJ lägger inte två fingrar i mellan för att stoppa det, utan tvärtom applåderar tilltaget.

SJ leder och fördelar vårt arbete eller hur? Är detta en säkerhetsrisk? JA det är det, i allra högsta grad.

—Vi tubbar aldrig på säkerheten säger SJ.

—Jo, det gör SJ varje dag, säger jag.

Skulle det ske en olycka, så skulle föraren ifråga, högst troligt kunna bli dömd för att ha brutit mot Arbetstidslagen och kunna bli vållande till olyckan. Hur kan detta vara möjligt?

Varför är dessa förare med i en fackförening över huvudtaget när de inte ställer upp på de avtal och lagar som vi har? Varje gång detta händer så hugger en kollega mig och andra som vill ha en fungerande arbetsplats i ryggen med en kniv. Varför?

Gillar man inte golf eller fotboll, då är man väl inte medlem i en sådan klubb eller förening och betalar flera hundra kronor för det! Men gör man det så hejar man på sitt lag eller klubb, inte hugger de spelarna i ryggen ideligen ned vassa knivar.

Vi ska hålla på våra raster. Vi ska hålla på våra avtal och lagar.

Vi kan inte hålla på som den här lilla klicken gör.

Så alla ni som tar vårt arbete med största allvar, håll på er.

Så, Skäms ta mig fan till alla er som känner sig träffade.

Stoppa ner kniven och låt den aldrig komma upp igen.

En arg

PEO KULLVIK

VEOLIA

Vi står nu framför en stor avgörande roll för vårt arbete ute på tågen, jag tänker nu på det som sker med Veolia i söder. Vad som sker där kan mycket väl bli ett ledljus för övriga järnvägsbolag. Vad får er att tro, att inte SJ skulle göra likadant på detta företag?

SJ vill ha ett "modernt" avtal d.v.s. att vi alla skall bli livegna och hunsade hur som helst.

SJ säger "Norrländståg kan köra i sex timmar utan rast, varför kan inte ni det?"

Jag tror att SJ håller på att koka ihop en riktig häxbrugg till all personal, för det skall sparas pengar nu, och det är inga småsmulor vi pratar om. Och vem tror ni att det är som får betala det priset? De skulle nog vilja in och ändra på det mesta i vårt kollektivavtal. För snart så kommer MTR in genom dörren, och de är inte att leka med, har vi alla hört.

Vi kanske skall ändra på detta.

- Jobba fler timmar.
- Ta bort kvartstiden, till helt obetalt.
- Alla raster blir obetalda.
- Jag vågar inte skriva mer för det kanske ger vårt företag nya idéer.

Nåväl, vi väntar med spänning på vad som sker på Veolia.

Stå på er alla på Veolia, ni kämpar även för oss.

PEO KULLVIK

Försäljningen

Efter att det har beslutats att 18 resebutiker och ett Contact Center ska stängas kommer SJ att starta ett samarbete med Seveneleven, Pressbyrå och ett antal Resebyråer.

Detta för att öka tillgängligheten för resenären.

Det känns lite märkligt att läsa detta. Hade önskat att Resebutikerna och Contact Center och deras fantastiska erfarenheter och kunskaper hade kunnat tas till vara. Speciellt som kunskap om olika tågbolag och deras resp. biljetter kommer att vara hårdvaluta i framtiden. Men tyvärr är det pengarna som styr. Och det är otroligt tråkigt.

LILLEMOR OLSSON

Nya turlisteombud i Karlstad

Jag, Tobias Marklund och Christina Nilsson är nya turlisteombud för Ombordare i Karlstad och vi skulle gärna vara med i en liten ruta och presentera oss i blickpunkten!

Vår kontaktinformation är:

Tobias e-post: tobias.marklund@sj.se, tel. 070-003 79 91.

Christina e-post: christina.nilsson@sj.se, tel. 070-003 76 89.

Vi skulle bara vilja säga att vi ser fram emot att jobba som turlisteombud och att vi gärna tar emot frågor och förslag om man har något sådant. Vi är nya både som förtroendevalda och som turlisteombud så vi kommer gradvis att bli mer pålästa.

Jag vet inte riktigt hur det ska skrivas men ni kanske har något förslag?

TOBIAS MARKLUND

Stationsvärd återuppstår

För inte så länge sedan jobbade jag som stationsvärd. Tjänsten drogs in för nu skulle vi satsa på försäljning i stället och de som ger service drar ju som bekant inte in några pengar. Dessutom fanns ju en uppenbar risk att vi i framtiden riskerade att serva "fel" resenärer d.v.s. folk som åker med andra bolag. Nu några år senare har SJ bytt fot och kunderna skall återigen ges service vid plattform. SJ kallar det nu för Kundvärd och tar in folk från ett bemanningsföretag för att utföra jobbet. Nu är det dessutom inte särskilt noga med det omhuldade uniformsreglementet längre – en gul jacka räcker för de som skall representera SJ.

Det är inte lite fräckt att dels säga upp folk för att ta in bemanningsföretag till samma arbete som de som just sagts upp och dels låta meddela detta innan de uppsagda gått hem. Otåligheten när det gäller att ta in bemanningsbolag är uppenbarligen stor hos SJ. Vad blir det härnäst?

ANDERS JAKOBSSON

Vad har vi i styrelsen gjort sedan förra Blickpunkten?

Emelie Ordförande	Samrådsmöte Snabbtåg. Ordförandemöte med Seko SJ. Planering och genomförande av Seko SJ Västs årsmöte. Deltagit i en workshop, ”dialog om framtidens kundservice”, tillsammans med SJ. Representerat Seko SJ Väst på regionens representantskapsmöte. Anmält in nya förtroendevalda till arbetsgivaren.
Erik Kassör	Jag har jobbat med löpande bokföring och förbereder nu kvartalsbokslut. Dock har arbetet med verksamhetsförhandlingar och omställningsarbete med anledning av SJs varsel varit den alldeles överhängande arbetsuppgiften under de senaste månaderna.
Helena Sekreterare	Skrivit protokoll från styrelsemötet samt årsmötet. Skickat ut kallelser till kommande möten och frukost/expeditionsdagar.
Christian Studier	Haft Spåra-SJ kurs för turlistombud och Spåra-SJ-utbildning i Karlstad.
Lennart S Turlisteomb.	Varit på Spåra-SJ för turlisteombud, kontaktat nya turlisteombud i Karlstad och bestämt att ha en heldag med dom för att få in dom i arbetet. Påpekat ständiga småfel i turlistorna för SJ.
Gunilla Resebutiken	Varit med Mia och Maria i regionen (Skövde, Karlstad & Hallsberg). Varit på kurs ”Alla kan göra något”, Varit på Spåra-SJ turlisteombud utbildning.
Charlie Växlingen	Jag har varit i Thailand.
Jenny Lokf ks	Varit på samrådsmöte för Lokförarna, samrådsmöte Karlstads förtroendevalda, Skyddskommitté Trafik, lokal Skyddskommitté Karlstad, Skyddsombudsmöte, möte med referensgruppen för uniformen. Varit på kursen Försäkringsrådgivare grund.
Lotta Ombord ks	Varit på samrådsmöte med Karlstads förtroendevalda, Lokal Skyddskommitté Karlstad, hållt i Spåra SJ-utbildning i Karlstad tillsammans med Christian. Representerat klubben på Seko SJ:s årsmöte.
Peo Turlista lokf	Samrådsmöte lokförarna. Eco-driving samråd med SJ. Påpekat flera kollektivavtalsbrott till SJ. Varit på Arbetsrätts kurs. Haft Spåra-SJ kurs för turlistombud.

Det fanns en stins på Rävlanda station på linjen Göteborg—Borås som varje morgon och kväll var i luven med en äldre dam i femtioårsåldern då hon varje morgon kom ner till stationen 10-15 minuter före tåget till Göteborg skulle avgå för att klaga på något.

Det kunde var att tåget var sent eller för tidigt, skräp på perrongen, skitiga tåg, fulla papperskorgar eller vad som helst, men det fanns alltid något att klaga på.

Denna morgon var damen sen till tåget som omväxling, och kommer rusande när tåget som var i tid och klart för avgång, och hon skriker på håll.

—Vänta, jag skall med! vänta!

—Det skall bli jävligt roligt att se, sa stinsen och vinkade iväg tåget med ett illmarigt leende.

En annan story är om föraren som körde på en tjädertupp nere i Hestra-trakten.

Mums, tjäder är smaskens! tänkte föraren och stannade sitt godståg och gick tillbaka för att hämta sitt villebråd. Då uppenbarade sig en man som sa att det var hans tjäder,

—Jag äger marken, sa mannen. Men våran förare vill ha med sig fågeln hem, så han bad mannen att åka till ett mycket varmare ställe, vart vet jag ej.

—Jag skall anmäla dig din tjuv var det sista som föraren hörde från en mycket arg skogsägare.

Nåväl våran förare satt nu och funderade på vad som kommer att ske med en anmälan mot honom så, här gäller det att förekommas istället föra att omkomma.

Så han skrev en mycket bra och välskriven rapport om hela denna historia.

Så här lät den ungefär.

Rapport från lokomotivförare Sven Svensson (eller vad han nu hette) på godståg 3076 strax utanför Hestra.

Jag kom denna fina sommardag körande genom skogen, då tyckte jag att det dök upp en jakthund på spåret och loket råkade köra på den stackars hunden. Så jag stoppade tåget och sprang bak för att se hur det gick för hunden och om han levde. ”jag är nämligen en sann djurvän, och vill inte se hunden lida”.

Då visade det sig att det inte var en hund utan en tjäder som låg på spåret. Att jag kunde se så fel, tänkte jag. Men jag får väl ta med tjädern in till Värnamo, då dyker det upp en man från skogen och påstår att det är hans fågel! och att jag skall lämna över tjädern till honom.

En lång och intensiv diskussion uppstod där jag påpekade att den låg på Statens Järnvägars spår, och han om att det var hans mark som rälsen låg på.

Jag sa till honom att jag tar med fågeln in till Värnamo och där kommer den att finnas hos länsman.

Sakt och gjort tjädern och jag åkte nu mot sagda station.

Men när jag hade kört ett par mil, denna varma sommar dag så började det att lukta lik från tjädern så jag slängde ut tjäderfät.

Lokomotivförare Sven Svensson 27/6 1976.

PEO KULLVIK

PS. Han fick en fin söndagsmiddag av den tjädern, sa han. DS.

Ombordgruppen

Våra möten med ombordgruppen kommer fortlöpa som vanligt. Vi hälsar Christina Nilsson från Karlstad varmt välkommen till oss. Gruppen består av en fin blandning av ombordpersonal från både Snabbtåg och IC/Reg. Vi har serviceledare och säljpersonal med. Allt för att spegla verkligheten så mycket som möjligt. Alla stöter vi på olika svårigheter inom vår yrkesroll och det är viktigt att alla synvinklar presenteras. Vår ambition framöver är att vara mer medlemsnära. Historiskt sätt så har vi inte haft så många medlemsmöten i klubben utan satsat stort på årsmötet istället. Dock verkar behovet i både Karlstad och Göteborg ha vuxit den senaste tiden. Frågor finns där ute men kanske inget självklart forum att ställa dem i. Hur skulle du vilja att det var? Har du tankar och idéer vad ett ev medlemsmöte skulle kunna handla om är du välkommen att höra av dig till något av våra ombud. För er som inte känner till det finns det en grupp på facebook som heter Seko SJ Väst där ni har möjlighet att ställa frågor eller komma med synpunkter. Karlstad har en grupp som heter Seko SJ Karlstad. Har ni facebook gå med i dessa grupper. Informationen hamnar oftast först där och kommer sedan ut på mail och infotavlor. Fördelen är att man direkt kan ställa frågor rörande informationen eller om man själv undrar något. Sidan är stängd för allmänheten vilket förenklar möjligheten till en öppen dialog utan att oroa för olika policys rörande sociala medier.

Naturligtvis diskuterar vi aktuella frågor. Det som just nu är högst aktuellt och som verkligen kan komma att beröra oss på ett mycket negativt sätt är nedläggningarna av resebutikerna längs sträckor vi bemannar och nedläggningen av ett av våra Contact Centers. Vi kommer inte ha samma möjlighet som innan att ta hjälp av exempelvis stationsvärdarna i Katrineholm eller Skövde då det uppstår situationer som vi inte kan eller hinner lösa på tåget. De har alltid känts tryggt att kunna hänvisa våra kunder till resebutiken för man vet att kompetent personal kommer hjälpa dem. Ansvaret kommer nu öka på oss ombord att lösa problemet innan kunden kliver av, vilket försvåras av nedbemanning och ökat antal arbetsuppgifter. Oron i att känna sig otillräcklig, kluven och frustrerad är nog helt befogad. För hur ska man alltid veta vad man skall prioritera?

Det lilla extra vi ofta ger till kunden genom att ringa och boka om biljetter eller ta reda på anslutningar osv kommer kanske inte hinnas med i fortsättningen. Ska vi då hänvisa dem till kundtjänst som själva blivit otroligt reducerade. Än så länge kan man bara spekulera i utfallet av denna stora åtgärd som SJ tagit i försöket att möta konkurrensen som kommer till hösten. Jag hoppas att det inte försämrar vår arbetsmiljö ytterligare eller ökar belastningen på kvarvarande personal. För även om man nu akut sparar pengar kanske det i långa loppet inte kommer löna sig. Har sagt det tidigare och säger det igen. Vi behöver få in rapporter på allt. Skriv om saker som inte fungerar, telefonköer som förlängts, kunder ni inte kunnat hjälpa, stressfaktorn som ökat eller om trivseln på jobbet som försämrats. Allt är av värde när vi möter arbetsgivaren i uppföljningsmöten. Ni, alla medlemmar, är våra ögon och öron ute på tågen och vi behöver er hjälp för att få en så sann bild av konsekvenserna som möjligt. Vi har fördelen att vi vet vad vi pratar om.

Ta hand om er och njut av våren som är på väg.

EMELIE LUNDKVIST

Turlistor

Efter årsmötet är vi fortfarande samma (gamla?) turlisteombud i Göteborg. Lennart Sandberg och Camilla Andersson för snabbtåg, Mikael Carlsson och Ronny Karlsson för IC-REG.

Karlstad har fått två nya turlisteombud på ombordsidan: Christina Nilsson och Tobias Marklund!

Så hur ser det ut på turlistefronten våren 2014?

Vi har återigen tagit upp med arbetsgivaren de långa överläggningsturer som finns på IC-Reg. Tunga tåg, minimal nattvila och långa dagar. Då det enda sättet att lösa frågan är att hitta en lösning som kostar arbetsgivaren noll kronor ser vi ingen ljusning i frågan. Vi fortsätter dock att trycka på men viktigt är att ni som jobbar dessa turer och upplever stress/trötthet/otillräcklighet eller något annat obehag skriver

rapporter som vi kan hänvisa till när det är dags att återigen ta upp frågan.

På snabbtåg verkar det mesta 'rulla på'. Dock vet vi att det förekommer småfel i turerna. Till exempel att man börjar en tid och har briefing två minuter innan man börjar. Eller en tur där det är inritat tjänstefritt uppehåll med två minuter mitt i en tur. Såna här fel är dock lätta att lösa då de oftast handlar om fingrar som slirat på tangenterna när turlistorna knappats in.

Givetvis ska även småfel påtalas och korrigeras!

Sen vill vi återigen uppmana till rapportskrivning även när det gäller trötthet/otillräcklighet och såna saker. Det är väldigt viktigt att vi har ett underlag att visa upp om vi ska kunna kräva förändringar!

Lite förklaringar: Vi vet att det är en hel del bef.6 åkning. Detta beror på att på den turlista som förhandlades fanns bef.5 fortfarande med. Bef. 5 togs bort först efter förhandlingen och då var turerna redan ritade. De enda Bef.5-turer som i verkligheten har försvunnit (hittills!) är de turer som gick bef.5 en väg exempelvis till Katrineholm eller Skövde med pass hem. Så om vi ser på hur verkligheten ser ut så kan man väldigt lätt ställa frågan hur mycket som egentligen har sparats på borttagandet av bef. 5? Kostnaderna verkar vara i stort sett desamma. Kanske hade varit lämpligare/smartere av arbetsgivaren att vänta till T15? Så länge vi har bef.6 på en del av tågen får vi ju vara tacksamma... Riktigt "drabbade" blir både vi ombord och våra resenärer först under T15.

Under våren kommer det att vara en del banarbeten, främst på västra stambanan. Viktigt att hålla koll på är att era turer håller måttet... 11/8-timmars nattvila, inte längre arbetsdag än 12 timmar där högst 10 får vara tjänstgöring, inga raster ombord och max 5 timmar sedan rast. Vi vet att det ibland blir "skarpt läge" och ni uppmanas att göra sådant som bryter emot dessa regler. INGA turer får på något sätt vara olagligt ritade. Sen kan det ju hända saker längs vägen som gör att en tur blir längre men det är en annan sak.

Om ni har funderingar kring turlistor eller om ni undrar över en tur; tveka inte att kontakta ert turlisteombud!

LENNART SANDBERG

Studiespecial

På dessa sidor presenterar vi ett urval från Regionens Studieprogram 2014 – för alla medlemmar inom SEKO Väst – som inte har förtroendeuppdrag i SEKO. Fullständigt program finns på <http://www.seko.se/Avdelningar/Vast/>

När du anmäler dig till cirkeln så söker du ledigt från jobbet. Om Du, av någon anledning, inte kan komma till cirkeln måste du meddela detta. Ibland finns det kompisar som står på reservplats och vill vara med. Om du inte avbokar dig från cirkeln får din klubb en avbokningskostnad.

Cirkeln går i regel en dag i veckan.

Du tar ledigt enligt studieledighetslagen, med helt löneavdrag. SEKO betalar ut ett skattefritt stipendie till dem som genomgår introduktionsutbildning eller medlemsutbildning. Stipendiet är på 98 kronor per arbetad timma (skattefritt) och utbetalas i de fall man som deltagare har haft förlorad arbetsförtjänst. Vi ersätter resan mellan hemort och utbildningsstället med det billigaste färd sättet. Ersättning för egen bil är 18,50 kronor per mil, skattefritt belopp, *men då gäller samåkning*.

OBS! Går kursen på externat i Göteborg är det allmänna kommunikationer som gäller

Gå cirkeln så lokalt som möjligt.

Alla frågor kring dessa utbildningar liksom anmälan m.m. går genom Christian Lilliehöök, e-post christian.lilliehook@sj.se.

Utbildningar i eller nära Göteborg Om Samhället

Ungdomskurs

Beskrivning: Om Samhället är en i raden av tvärfackliga ungdomskurser i LO:s nya utbildningspaket för ungdomar under 30 år. En kurs som ger dig grundläggande förståelse kring hur skattesystemet fungerar och välfärdssamhället är uppbyggt. Du får lära dig mer om ideologier och varför LO samverkar med just socialdemokraterna.

Innehåll:

- Den fackliga ideologin
- Rätten till ett värdigt arbetsliv
- Ordning och rättvisa
- Opinionsbildning och facklig kamp

Datum	Plats	Sista anm.dag
29, 30 maj	Göteborg, externat	12 april

Facklig Introduktion

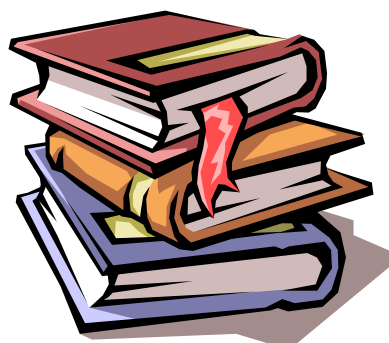
Du, facket och kollektivavtalet

Vad är facket bra för? Är du med i facket? Eller funderar du på att gå med?

Du som arbetar i ett LO-yrke är välkommen till en Facklig Introduktion. Här kan du undersöka vad facket är och varför det är bra att vara medlem.

Innehåll:

- Arbetsmarknadens parter
- Kollektivavtalen underlättar för alla
- Kollektivavtal ger mer pengar i plånboken
- Du är försäkrad genom facket
- Facket motverkar diskriminering
- A-kassan håller lönerna uppe
- Viktiga lagar på arbetsplatsen



31 maj	Göteborg, externat	12 april
11 september	Borås, externat	26 augusti
24 september	Bengtsfors, externat	9 augusti
24 september	Åmål, externat	9 augusti
27 september	Göteborg, externat	9 augusti
29 oktober	Tanum, externat	13 september
25 oktober	Göteborg, externat	6 september
6 november	Borås, externat	20 september
26 november	Uddevalla, externat	11 oktober
29 november	Göteborg, externat	11 oktober
10 december	Trollhättan, externat	25 oktober

Vår Trygghet

En utbildning där du lär dig mer om trygghet och välfärdsfrågor samt hur arbetarrörelsen ser på allmän välfärd och trygghet för alla medborgare. En politisk utbildning där olika ideologiers syn på välfärd kommer att diskuteras.

På kursen får du möjlighet att diskutera hur det svenska samhället är organiserat och hur du kan delta i den demokratiska processen. Du lär dig hur det facklig-politiska samarbetet fungerar och hur du som medlem i facket kan påverka beslut som berör den svenska välfärden.

10, 11, 12 juni	Lilla Brattön, internat	26 april
10, 11, 12 juni	Göteborg, externat	26 april
30 september 1, 2 oktober	Göteborg, externat	16 augusti

Med livet som insats

Detta är en studiecirkel för dig som vill veta mer om arbetsmiljö. Är det du som formar din arbetsmiljö eller är det din arbetsmiljö som formar dig? Att trivas och känna sig trygg på arbetsplatsen och på fritiden har stor betydelse för vår hälsa. Tillsammans lär vi oss att kartlägga nuet, analysera, åtgärda och att agera.

Innehåll:

- Arbetsmiljö
- Det goda arbetet
- Livskvalitet
- Det goda livet
- Hälsa

11, 12, 13 september	Lerum, externat	14 juni
11, 12, 13 september	Göteborg, externat	14 juni

Rehab & sjukförsäkring Temadag

Tar upp gränslandet mellan sjukdom och arbetsförmåga.

Kursinnehåll: Kan man vara sjuk idag? Hur bedöms en sjukskrivning? Vad har arbetsgivaren för Rehabansvar?

Datum	Plats	Sista anm.dag
31 oktober	Göteborg, externat	13 september

Utbildningar i eller nära Karlstad Introduktionsutbildning nio timmar

Målgrupp: Medlemmar som saknar facklig introduktionsutbildning, samt icke medlemmar

Innehåll: Utgångspunkten är arbetsplatsen

- Kollektivavtalet som idé, det fackliga löftet, den svenska modellen
- Översikt över vilka lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen
- Parterna som förhandlar på arbetsplatsen, verktygen för facket

Upplägg: Heldagsintroduktion nio timmar.



Syfte:

- Visa vägen till medlemsutbildning
- Rekrytera medlemmar
- Öka kunskapen om meningen med föreningen, kollektivavtalet och lagarna på arbetsmarknaden för bättre ordning och reda på arbetsplatsen.

Ekonomi: Stipendium utbetalas med 103 kr/tim skattefritt.

Månad	Datum	Plats	Sista anmälan
Maj	12 maj	Kristinehamn	14 april
September	22 september	Arvika	25 augusti
November	10 november	Karlstad	8 oktober

Medlemsutbildning

Målgrupp: Alla medlemmar.

Innehåll: Genomgång av Fackets historia, Lära sig om arbetsmarknadslagar, arbetsmiljö, den fackliga organisationen, samt medlemskapets värde och försäkringar.

Ekonomi: Man söker ledigt hos arbetsgivaren för studier. LOs stipendiefond utbetalar 103 kr/tim skattefritt. Deltagaravgift: 1200 kr/deltagare, betalas av respektive fackförbund. Studiematerial, lunch och fika ingår.

Kurslängd: Kursen är på 24 timmar fördelad på *tre heldagar*.

Månad	Datum	Plats	Sista anmälan
Maj	13–15 maj	Karlstad	11 maj
Oktober	6–8 oktober	Filipstad	5 september
Oktober	13–15 oktober	Säffle	12 september
November	3–5 november	Karlstad	3 oktober
November	10–12 november	Sunne	10 oktober
November	17–19 november	Grums	19 oktober

Har ni några frågor eller vill anmäla er till någon av dessa kurser så kontaktar ni christian.lilliehook@sj.se.



Förhandlingsorganisation SJ

Uttalande från Seko Förhandlingsorganisation SJ årsmöte till förbundet angående Veolias agerande på Öresundståg:

Deltagarna i representantskapsmötet i Seko Förhandlingsorganisation SJ, uppmanar Seko att säga upp branschavtalet om inte Veolia backar från sitt varsel.

Veolia försöker införa deltidsarbetslöshet för att komma undan den s k "undertid" som vår arbetsgivare SJ AB har ondgjort sig över i årtal. Det som börjar på Öresundstågen kommer sprida sig till resten av spårbranschen.

Vi ställer oss bakom de av bl a Seko Lokförarna Stockholmstågs framförda kraven:

- **Stärk det centrala avtalet och se till att rätten till heltid skrivs in.**
- **Reglera övertagande av personal vid övergång av verksamhet i branschavtalet.**

Det är krav som vi är beredda att ta strid för.

Låt oss visa våra kamrater på Veolia att övriga järnvägsarbetare står bakom dem.

Uttalandet antaget på Seko Förhandlingsorganisation SJs representantskapsmöte den 25 mars 2014

