



SERVICE- OCH KOMMUNIKATIONSFAKSET  
FÖRHANDLINGSORGANISATION SJ

## Strejken avblåst – missbruket av timanställningar stoppas

2014-06-19

**Detta är en historisk seger för svensk fackföreningsrörelse. Vi är övertygade om att detta är början på en utveckling för fler trygga jobb i Sverige, säger Sekos förbundsordförande, Janne Rudén.**

Det absolut viktigaste i gårdagens uppgörelse är att grundanställningsformen på avtalsområdet ska vara tillsvidareanställning på heltid.

Avtalet innebär också att det bli mer lönsamt att tillsvidareanställa personal i stället för dagens missbruk med stort antal timanställningar.

Detta är också syftet med överenskommelsen. Sekos förhandlingsdelegation har gjort beräkningar som visar att det nu kommer att bli så dyrt att använda timanställda att vi är övertygade att företagen nu kommer att välja andra anställningsformer. Rent krasst kan man säga att det blir väsentligt billigare att tillsvidareanställa personal än det nuvarande missbruket med alltför många timanställda.

Uppgårelsen innebär en justering på 0,15 % som kommer att avräknas på nuvarande avtal. Den kostnad som uppstår för oss som har tryggare anställningar innebär en minskad löneökning på ca 35 – 50 kr per månad. Förhandlingsdelegationen ser detta som en billig försäkring för att slippa att fler anställda råkar ut för liknande händelser där Veolia sade upp ett stort antal anställda och sedan erbjöd osäkra timanställningar. Fackföreningsrörelsen jobbar med en solidarisk syn och med denna uppgörelse ger det på sikt tryggare anställningar för allt fler av de som nu har otrugga anställningar.

Från andra LO Förbund och LOs ordförande kommer enbart positiva kommentarer och troligen kommer andra förbund att följa efter Sekos exempel för att minska antalet timanställningar på svensk arbetsmarknad.

När det gäller Öresundståg och Veolia så innebär uppgörelsen att Seko fått gehör för kravet om att begränsa deltids- och timanställningar.

– Nu är det inte längre möjligt för Veolia att omvandla trygga heltidsjobb till otrygga timanställningar, säger Jens Kvist Christensen, klubbordförande på Seko Veolia.

### **Avtalsuppgörelsen i korthet:**

- Alla timanställdas löner på hela avtalsområdet höjs från ingångslön till genomsnittlig lön för respektive yrkesgrupp.
- Grundanställningsformen på avtalsområdet ska vara tillsvidareanställning på heltid.

### **Avtalsuppgörelsen för Veolia/Öresundståg i korthet:**

- Deltidsanställningarna begränsas till 5 procent av antalet produktionstimmar.
- Timanställningarna begränsas till 5 procent av antalet produktionstimmar.
- Seko och Veolia ska ta fram gemensamma verktyg för att uppnå högsta möjliga effektivitet i scheman.

Information kommer även fortlöpande att uppdateras på Seko SJ blogg som finns på <http://blogg.sekosj.se>